



POLITICA PREVENZIONE CORRUZIONE

MOD-500-B
Rev.02 del 07/01/2026

REQUISITI	ATTUAZIONE
Divieto di corruzione	In ELIABRUZZO la corruzione è severamente vietata e assolutamente non tollerata in qualunque forma. ELIABRUZZO promuove una cultura aziendale fondata sull'integrità, sulla trasparenza e sulla responsabilità individuale, incoraggiando comportamenti etici in ogni attività e decisione aziendale. ELIABRUZZO fa espressamente divieto degli atteggiamenti e dei comportamenti condizionati da pagamenti agevolativi e/o condizionati dalla prospettiva di vantaggi non connessi al regolare funzionamento della attività economica e del business. Nessun obiettivo commerciale, operativo o economico può giustificare comportamenti contrari alla presente Politica o ai principi di prevenzione della corruzione.
Conformità alla legge	Le transazioni, le relazioni, i rapporti e i contratti interni ed esterni dell'organizzazione devono essere conformi ai principi di trasparenza, di onestà suscitati dalla nostra legislazione e conformi ai requisiti di legge stabiliti dalla nostra Costituzione e disciplinati dal Codice Civile in tutti gli ambiti: lavoro, aspetti societari, commercio, aspetti tributari, ecc. L'organizzazione applica tali principi anche nei rapporti con soci in affari, fornitori, subappaltatori e partner commerciali, richiedendo il rispetto degli impegni anticorruzione definiti dal proprio sistema di gestione.
Appropriatezza alle finalità	Lo scopo del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, istituito e mantenuto con il proposito della conformità alla legge in generale è stato sintetizzato come segue: <i>Prevenire la corruzione all'interno dell'organizzazione in maniera tale che non si compiano atti corruttivi.</i> Il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione è basato sull'analisi e sulla gestione del rischio corruttivo e sull'adozione di misure proporzionate alla natura e complessità delle attività svolte.
Quadro di riferimento per gli obiettivi	In riferimento alla Politica che, nell'ambito del sistema, conferisce una direzione a tutti gli sforzi compiuti, in tal senso, dall'organizzazione, gli obietti specifici che l'organizzazione persegue si focalizzano su: ▪ Conformità del sistema alla Norma e ai requisiti stabiliti nelle procedure ▪ Idoneità delle risorse umane a gestire il sistema, in relazione alla loro formazione, alla loro consapevolezza e al loro grado di coinvolgimento nella comunicazione conformità Disponibilità di risorse adeguate, competenze e strumenti necessari per l'efficace attuazione e il miglioramento continuo del sistema di prevenzione della corruzione.



POLITICA PREVENZIONE CORRUZIONE

MOD-500-B
Rev.02 del 07/01/2026

REQUISITI	ATTUAZIONE
	▪ Adeguatezza dei processi di prevenzione nell'affrontare la quantità di rischio rilevata ▪ Efficacia nella gestione del rischio di corruzione derivante dal contesto, dai soci in affari coinvolti nelle attività e nei progetti che l'organizzazione conduce attraverso processi di valutazione, selezione e monitoraggio proporzionati al livello di rischio.
Impegno a soddisfare i requisiti del sistema	Tutto il sistema è stato concepito in maniera razionale tale, da avere un effetto sul livello di rischio che l'organizzazione deve affrontare. Per assicurare che lo scopo venga raggiunto quindi l'organizzazione sottolinea l'importanza dell'impegno di ciascuno, a soddisfare i requisiti del sistema. La soddisfazione dei requisiti, nella loro interezza, rappresenta la strategia di fondo della nostra organizzazione.
Incoraggiamento della segnalazione dei sospetti, senza timore	Il nostro sistema, per quanto concepito in maniera razionale per raggiungere lo scopo, non sarà mai perfetto. Per tale motivo la nostra organizzazione chiede a ciascuno di segnalare eventuali sospetti relativi al comportamento del personale e delle persone esterne con cui l'organizzazione lavora. In tale maniera l'organizzazione riuscirà a prevenire il compimento di atti corruttivi con il vantaggio di proteggere ciascuno dagli effetti negativi che essa produce. Ai segnalanti, l'organo direttivo di tale organizzazione e la sua alta direzione, assicurano la piena discrezione e la totale protezione da eventuali atti di ritorsione. Le segnalazioni sono gestite in modo imparziale, riservato e tempestivo, garantendo la tutela del segnalante in conformità alla normativa vigente e alle procedure aziendali.
Impegno per il miglioramento continuo	La mutevolezza del contesto in cui operiamo e gli eventi ascrivibili al "caso", e cioè quelli che l'organizzazione non riesce ad individuare come "fattori influenti e pericolosi" ci impongono di considerare una quota di incertezza che denominiamo "caoticità". Nel nostro sistema di gestione, in tal senso, abbiamo attivato un processo di miglioramento continuo nel quale l'organizzazione intende coinvolgere l'impegno di tutto il personale interno e talora anche quello esterno.
Autorità e indipendenza della funzione di conformità	La supervisione dell'effettiva applicazione del sistema nella nostra organizzazione è affidata alla funzione di conformità. L'organo direttivo e l'alta direzione hanno deciso di conferire a tale organo l'autorità di verificare ed ispezionare tutti i processi inclusi nel campo di applicazione del sistema, i processi di business e i progetti



POLITICA PREVENZIONE CORRUZIONE

MOD-500-B
Rev.02 del 07/01/2026

REQUISITI	ATTUAZIONE
	che l'organizzazione conduce. L'organo direttivo e l'alta direzione riconoscono autonomia e indipendenza a tale organo nel decidere tempi, modalità, profondità e ampiezza dei controlli e della loro applicazione, entro i limiti del budget stabilito a tale proposito La funzione di conformità riferisce periodicamente all'Alta Direzione e all'Organo Direttivo in merito all'attuazione e all'efficacia del sistema di prevenzione della corruzione.
Conseguenze della non conformità alla politica	I comportamenti non conformi a tale politica di prevenzione saranno oggetto di indagine, eventuali sanzioni interne e, nelle ipotesi di reato, verranno denunciati all'autorità giudiziaria.
Monitoraggio ed efficacia del sistema	L'organizzazione monitora e valuta periodicamente l'efficacia delle misure anticorruzione attraverso audit interni, riesami della direzione e indicatori di performance del sistema, al fine di garantire il miglioramento continuo e l'adeguatezza del sistema rispetto al contesto operativo.

DATA: 07/01/2026

Approvata dalla Direzione